

**Состав профсоюзного комитета учреждения  
«Республиканский центр олимпийской подготовки по  
гимнастике художественной»**

1	Трутько Сергей Владимирович	Председатель профсоюзного комитета (ведущий инженер)
2	Ляпина Юлия Сергеевна	Член профсоюзного комитета (начальник хозяйственного отдела)
3	Кушнир Виктория Сергеевна	Член профсоюзного комитета (государственный тренер)
4	Иванейчик Юрий Владимирович	Заместитель председателя профкома (главный бухгалтер)
5	Лепарский Александр Валентинович	Член профсоюзного комитета (начальник отдела по эксплуатации спортивных сооружений)
6	Жукова Инна Ивановна	Член профсоюзного комитета (тренер)
7	Подгайская Светлана Ивановна	Член профсоюзного комитета (начальник учебно-спортивного отдела)

**Отчёт  
работы профсоюзного комитета за 2021 г. в  
учреждении «РЦОП по гимнастике художественной» .**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным

органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В ноябре 2021 г. был избран новый состав профкома, а также избран общественный инспектор. В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации учреждения была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в октябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания с участием работников администрации, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 27 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- разработка и подписание нового коллективного договора на 2021-2023 год и его выполнение;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. Председатель ППО также пишет ходатайства на премирование сотрудников к юбилейным датам, за продолжительную, безупречную работу.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной

организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников организации.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Все работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет учреждения проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации учреждения, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Беларускі час» в количестве 2 экз.

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания).

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День работников физической культуры и спорта», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. В июне была организована поездка 5 членов профсоюза на открытие международного фестиваля «Славянский базар в Витебске». Необходимо отметить, что за отчетный период мы дали **10** сотрудникам материальную помощь согласно положения о материальной помощи.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, тренеры и спортсмены – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников учреждения для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО

Трутько С.В.